

## ПОЛИТИКА ЗА УПРАВЛЕНИЕ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ТРУДОВИТЕ ЗЛОПОЛУКИ

Най-ценният ресурс са хората, поради това те трябва да бъдат защитавани;

- Първата стъпка за развитието на ефикасна стратегия за превенция на трудовите злополуки е съществуването на убеждение, че по-голямата част от трудовите злополуки могат да бъдат предотвратени;
- Задължително е незабавното коригиране на всякакви несигурни ситуации;
- Надзорът и контролът върху прилагане на мерките за защита на труда представляват превенция на трудовите злополуки;
- Обследването на трудовите злополуки с цел да се определят техните причини и взимането на незабавни мерки за предотвратяване тяхното повтаряне;
- Всички трудови злополуки и всички професионални болести могат да бъдат избегнати;
- Трудът в безопасни условия е задължителен;
- Мениджърският екип одитира прилагането на програмите за здраве и безопасност на труда;
- Мениджърският екип провежда инструктажи за безопасност при изпълнение на работните задачи;
- Всякакви работни условия или процедури, представляващи риск за здравето и безопасността на хората незабавно ще бъдат коригирани;
- Дисциплинарните действия са конструктивни и последователни;
- Всякакви инциденти или реални/потенциални инциденти ще бъдат незабавно изследвани;
- Служителите се окуражават да говорят за рисковете, свързани с тяхната работа;
- Мениджърският екип дава правилен пример чрез проследяване прилагането на политиката за здраве и безопасност на труда.

Да се предотвратят трудовите инциденти е по-лесно, отколкото да се третираат последиците от професионалните болести, поради следните причини:

- Трудовите злополуки възникват в рамките на кратък период от време, без латентен период;
- Техните последици лесно могат да бъдат наблюдавани;
- Техните причини могат да бъдат идентифицирани лесно, прецизно;
- Причинно-следствената връзка е очевидна;
- Злополуките лесно могат да бъдат диагностицирани;
- Трудовите злополуки лесно могат да бъдат избегнати;

Ползи от превенция на трудовите злополуки

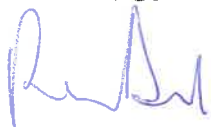
- Намаляване на вноската за застраховка трудов инцидент и професионално заболяване, платена от фирмата;
- Намаляването на преките и непреките разходи от трудовите злополуки: компенсации, професионална реориентация, загуби от отсъствие, намаляване на трудовата активност;
- Повишаване спазването на съответствието при проверки и намаляване на санкциите;
- Избягване на отрицателната публичност поради инциденти;
- Избягване страданията на служителите;
- Повишаване на морала и лоялността на служителите;
- Развитие на доверието на служителите във фирмата;
- По-малко рискове от гледна точка на отговорността;

Превенцията се прави задължително чрез прилагане на следните принципи и мерки:

- Идентифициране и избягване на рисковете;
- Борба с рисковете при източника;
- Идентифициране и избягване на извънредните ситуации;

- Адаптиране на работата към човека;
- Замяна на опасното с безопасно или с по-малко опасно;
- Приоритетност на мерките за колективна защита;
- Мерки за индивидуална защита;
- Мерки за първа помощ, гасене на пожари, евакуиране на служители, тежки и непосредствени опасности;
- Организационни мерки.

Управител,  
Ренато Друсиан



Дата: 07.05.2019

